



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

стр. 2

**Навстречу 65-летию
Федерации профсоюзов**

стр. 4

**О независимой
экспертизе**

стр. 5

**Манхэттен объединил
активных**

стр. 8

**Год профсоюзной
молодежи**

К ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

САМЫЙ ВКУСНЫЙ ХЛЕБ – ПАПИН



Главный продукт, который есть на каждом столе и никогда не приедается, – это хлеб. Мы покупаем его почти каждый день. На прилавках магазинов каких только сортов нет – выбирай на любой вкус. Но чтобы попасть к нам на стол хлеб проходит большой путь и вбирает в себя труд тысячи людей, которые выращивают и собирают зерно, молотят его, выпекают готовый продукт. Аромат свежеспеченного караваея не сравнить ни с чем. Об этом лучше всего знают пекари, благодаря мастерству которых на свет появляется душистый, с хрустящей корочкой и нежным мякишем хлеб. Александр Берников, пекарь цеха №1 ОАО «Первый хлебокомбинат» – один из таких умельцев.

– Печь хлеб – это мужская работа, – считает он. – В нашем цехе женщин-пекарей нет, это слишком трудоемко. За одну только смену (12 часов) через руки пекаря проходит до 12 тонн хлеба, да плюс еще сами формы, в которых хлеб выпекается. Вот и посчитайте. Под силу ли это женщинам?..

Александр Берников пришел на хлебокомбинат в 2003 году, сразу после армии. Четыре года отработал цеховым грузчиком, помогал женщинам поднимать и перетаскивать тяжести. Энергичного и инициативного молодого паренька заметили и предложили пойти в пекари. За шесть лет он «вырос» до пекаря самого высшего – пятого разряда.

– Каждый раз хлеб получается по-разному, – делится Александр, – булки могут быть попышнее и не очень. Это зависит от того, как целая бригада сработает – какое тесто замесит тестовод, как резница сделает нарезку теста. Пекарь же отвечает за то, как тесто расстоится и поднимется, ну и, конечно, за выпечку. Есть у нас и свои профессиональные секреты. Они заключаются в том, что каждый по-своему настраивает оборудование, обеспечивающее подачу пара и увлажнение. Наш цех выпекает хлеб первого сорта, «Уральский подовый», «Станичный», «Рощинский».

«Уральский подовый» в семье Александра любимый хлеб. Когда они вместе с детьми – дочерью Леной восьмью лет и пятилетним сыном Андреем покупают его в магазине, то хорошо знают, что этот хлеб испек папа, а значит он – самый-самый вкусный. Папа печет хлеб, а мама скоро станет педаго-

гом. Более мирных и созидательных профессий, чем пекарь и педагог, пожалуй, и не найти. Оксана, жена Александра, учится в педагогическом университете на дошкольном отделении. Их семья уже крепко стоит на ногах. Несмотря на молодой возраст главы семейства, а Александру всего 30 лет, он уже многое успел. Купил дом, занимается его благоустройством и достраивает второй этаж, имеется машина.

Все перспективы Александра Берникова связаны с Первым хлебокомбинатом. Главное, считает он, зарплату вовремя платят, созданы комфортные и безопасные условия для работы, есть перспектива профессионального роста. Буквально на днях ему предложили повышение – должность дежурного слесаря. Теперь в обязанностях Александра следить за всем оборудованием в цехе. Работа ответственная и требует дополнительной квалификации.

– С образованием, наверное, было бы проще продвигаться, – поделился Александр. – Но когда я вернулся из армии, было не до учебы. Главное – заработать деньги.

Служба в армии – это отдельная страница в биографии нашего героя. Проходила она в Бурятии, в войсках специального назначения. После армии Александр по контракту служил в Чеченской республике. За личное мужество и отвагу при обезвреживании бандитских формирований и группы боевиков при переходе границы с оружием Александр Берников награжден медалями «За воинскую доблесть» и «За отвагу».

Окончание на стр. 2

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

ФНПР ПОДДЕРЖИВАЕТ ТРЕБОВАНИЯ ЭНЕРГЕТИКОВ

Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз» обратилось с открытым письмом к Президенту Российской Федерации В.В. Путину, в котором призвало обратить внимание на критическую ситуацию, сложившуюся в части регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Как говорится в письме, поводом для обращения послужила крайне негативная ситуация, сложившаяся в области социально-трудовых отношений в электроэнергетическом комплексе страны. За всё время, прошедшее после реформирования РАО «ЕЭС России», реальная заработная плата производственного персонала в отрасли не повышалась, а лишь увеличивалась на индекс потребительских цен, в ряде случаев её рост вообще был заморожен. В то время, как средняя зарплата рабочих основных профессий – электромонтеров, машинистов блоков станций в большинстве регионов РФ остается невысокой и составляет 15 - 23 тысячи рублей, представители высшего менеджмента, составляющие 10 процентов работников организаций, «съедают» значительную часть фонда оплаты труда. Отсюда гигантская дифференциация в оплате труда отдельных категорий работников, социальное расслоение и напряженность, масштабная текучесть кадров основных профессий.

Вопросы повышения заработной платы работникам основных профессий профсоюз надеялся решить посредством заключения с работодателями нового Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Однако, в ходе коллективных переговоров, которые длятся уже более полугода, полномочные представители сторон социального партнерства - Общественное объединение

«Всероссийский Электропрофсоюз» и Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики так и не смогли найти компромиссные решения. Данный факт свидетельствует о кризисе социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации на отраслевом уровне, подчеркивается в письме.

«...учитывая, что в большинстве энергокомпаний основным акционером остается Государство, решение о наведении порядка в оплате труда в электроэнергетике России может быть принято только на Вашем, уважаемый Владимир



Владимирович, уровне либо по Вашему распоряжению, на уровне Правительства Российской Федерации.

Профсоюз готов принять участие в обсуждении обозначенной проблемы на любом уровне, имеет конкретные предложения по выходу из затянувшегося кризиса в сфере социально-трудовых отношений, способного привести к стихийным выступлениям и протестным действиям со стороны работников электроэнергетической отрасли России», – говорится в заключительных строках письма.

ФНПР выражает солидарную поддержку справедливым

требованиям по повышению заработной платы работников электроэнергетической отрасли и рекомендует всем членским организациям также выступить в поддержку профсоюзной инициативы.

Ситуация, сложившаяся в регулировании социально-трудовых отношений в электроэнергетике, обсуждалась на заседании президиума Челябинской областной организации ВЭП. Было отмечено, что отказ от подписания Отраслевого тарифного соглашения объясняется не только нежеланием РаЭл решать вопросы по увеличению заработной платы энергетиков, но и несогласованными действиями территориальных комитетов по решению этой проблемы. В этой ситуации проведение коллективных протестных действий в регионах должно быть организовано с учетом региональной специфики, фактического положения дел на предприятиях и в первичных организациях и с учетом сложившихся принципов социального партнерства – на основе принципа «не навреди».

Президиум постановил:

- согласованные коллективные протестные действия в Челябинской области не проводить, так как они нанесут вред социальному партнерству и усилят существующее негативное отношение к энергетикам со стороны населения;
- довести до первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза предприятий энергетики открытое письмо к Президенту РФ В. В. Путину;
- принять участие во встрече профактива с генеральным директором ОАО «МРСК Урала» В. Н. Родиным;
- подготовить Обращение выборных органов первичных профсоюзных организаций ОАО «МРСК Урала» к полномочному представителю Президента РФ в УФО И.Р. Холманских.

Символично, что Федерация профсоюзов Челябинской области (или Дом профсоюзов, как мы привыкли его называть) и наш музей расположены именно на улице Цвиллинга.



История профсоюзов Южного Урала, как и профсоюзов всей России, тесно переплетается с историей самой страны. Истоки уходят в октябрьские дни 1905 года, когда император Николай II, напуганный мощной политической стачкой в России, издает знаменитый Манифест. В нем провозглашаются свобода слова, собраний и союзов. По сути, с этого Манифеста началось легальное существование профсоюзов.

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ

НАЧАЛО ПУТИ

Федерации профсоюзов Челябинской области исполняется 65. С одной стороны – возраст почти всей человеческой жизни. С другой – крошечный отрезок, крупица истории государства Российского, в которой профсоюзное движение отмечено более чем вековым юбилеем. Для истории – тоже не возраст. Но сколько событий, свершений и потрясений испытало за этот стремительный век профсоюзное движение страны и в его недрах – профсоюзное движение Южного Урала.



Основные вехи истории профсоюзного движения на Южном Урале отражены в экспозициях уникального в своем роде музея – единственного в области и в федеральном округе, созданного пять лет назад в Федерации профсоюзов Челябинской области. Так что у музея в этом году тоже юбилей – первый.

«Перелистывать страницы» истории нам помогает его заведующая, Светлана Владимировна Захарова, для которой музей, без преувеличения – ее детище.

История профсоюзов Южного Урала, как и профсоюзов всей России, тесно переплетается с историей самой страны, – говорит Светлана Владимировна. – Истоки уходят в октябрьские дни 1905 года, когда император Николай II, напуганный мощной политической стачкой в России, издает знаменитый Манифест. В нем провозглашаются свобода слова, собраний и союзов. По сути, с этого Манифеста началось легальное существование профсоюзов. Но сразу вслед за этим начались и репрессии на профсоюзы.

4 марта 1906 года правительство обнародовало новый указ – «Временные правила об обществах и союзах». Этот указ поставил профсоюзы под жесткий контроль государственной власти, ограничивал их деятельность.

– Вот копия того самого Именного Высочайшего Указа, Его Императорского Величества рукой подписанного, – знакомит Светлана Владимировна с «вводным» экспонатом музея. – Разрешения на создание профессиональных союзов находились теперь в руках губернаторов. Любой союз мог быть закрыт по усмотрению полиции. Но профсоюзы сохранили себя, вместе со страной пережив эпоху революций, войн и социальных катастроф.

На Южном Урале профсоюзы возникли также в годы буржуазно-демократической революции 1905-1907 годов.

«Из зародышевых рабочих профессиональных организаций – стачечных комитетов, советов фабричных депутатов, Советов уполномоченных и т.п. стали образовываться профессиональные союзы», – пишет в своем документальном очерке «Из истории рабочего движения на Южном Урале» Федор Плеханов.

старейший профсоюзный работник Челябинской области. Еще при жизни Федор Григорьевич передал в объединенный архив Федерации профсоюзов области документы по истории рабочего и профсоюзного движения на Южном Урале за 1905-1948 годы. Эти рукописи, созданные автором «в помощь профсоюзному активу, лекторской группе», сегодня тоже – экспонат музея.

Он описывает примеры активной деятельности профессиональных рабочих союзов на Южном Урале, которые явочным порядком вводили 8-часовой рабочий день, создавали стачечные фонды, из которых оказывали помощь бастующим рабочим, вели культурно-просветительскую работу. К примеру,



участковая организация железнодорожного Союза в Челябинске явочным путем ввела в конце ноября 1905 года 8-часовой рабочий день для мастеровых и рабочих. Рабочие Кусинского завода во главе с комитетом рабочего союза сорвали попытку администрации закрыть завод. «Комитет рабочего союза на Усть-Катавском заводе пользовался большим влиянием, активно защищая интересы рабочих. Он имел свою кассу, в которую рабочие делали процентные отчисления от своего заработка, за счет чего оказывалась помощь остро нуждающимся рабочим-забастовщикам, приобреталось оружие для рабочих дружин, покупалась литература», – пишет Ф. Плеханов.

История зарождения и активной деятельности профсоюза на Усть-Катавском вагоностроительном заводе также запечатлена в одной из экспозиций музея: здесь хранятся архивная справка Центрального государственного архива общественных объединений Республики Башкортостан и копии документов, свидетельствующих о том, что в ноябре 1905 года рабочие организовали «Союз рабочих Усть-Катавского завода». Это подтверждается и комитетом по делам архивов Челябинской области.

– С подробной историей профсоюзов Урала можно познакомиться в замечатель-

ной книге с одноименным названием «История профсоюзов Урала. 1905-1984», выпущенной издательством «Профиздат» в 1984 году, она тоже есть в нашем музее, – говорит С.В. Захарова. – В ней, в частности, указано на интересный факт, что в создании профсоюзов Челябинска активно участвовал Совет рабочих и солдатских депутатов, председателем которого с апреля 1917 года был большевик С.Я. Цвиллинг. Таким образом, весьма символично, что Федерация профсоюзов Челябинской области (или Дом профсоюзов, как мы привыкли его называть) и наш музей расположены именно на улице Цвиллинга...

Летом 1917 года профсоюзы Челябинска объединяли свыше 3,5 тысячи рабочих и служащих. «С установлением диктатуры пролетариата они не превратились ни в партийную, ни в государственную организацию, а сохранились в качестве самостоятельной общественной и добровольной организации трудящихся, и занимая специфическое место в политической системе общества, находятся в тесных взаимоотношениях с большевистской партией и Советским государством», – отмечается в указанной книге.

Хочется подчеркнуть, что и во все последующие времена, и в наши дни профсоюзы были и остаются самостоятельной, добровольной и независимой организацией, по праву именуясь Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Наталья Ладушина
Продолжение следует

К ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

САМЫЙ ВКУСНЫЙ ХЛЕБ – ПАПИН

Начало на стр. 1

Пройдя такую боевую школу, он считает, что каждый юноша должен служить в армии, и не один год, как сейчас, а больше. Это помогает стать настоящим мужчиной, проверить себя и укрепить свой дух.

– Таких ребят, которые служили в горячих точках, у нас 17 человек, – рассказывает Марина Шевченко, председатель профкома ОАО «Первый хлебокомбинат». – Мы поддерживаем и помогаем юношам, ранее работавшим на комбинате и вернувшимся в наш коллектив после службы по призыву в Вооруженных Силах. В коллективном договоре для этой категории работников предусмотрены «подъемные» – выплата единовременного пособия в размере трех тысяч рублей. За последние два года его получили семь молодых ребят. Сегодня, накануне Дня защитника Отечества, хочу пожелать нашим мужчинам, чтобы им никогда не пришлось брать за оружие и воевать. Пусть их подвиги будут только трудовыми на благо родных и близких.



Ирина Митрошина

ДЕЛОВОЙ ПАКЕТ

ПЕНСИИ: ЧТО СУЛИТ 2013 ГОД?

С 1 февраля 2013 года в соответствии с постановлением Правительства РФ трудовые пенсии россиян выросли на 6,6 процента. В результате более 900 тысяч пенсионеров Челябинской области уже с начала февраля получают пенсии в увеличенном размере.

У каждого пенсионера сумма увеличения разная – в зависимости от размера пенсии. В среднем после февральской добавки трудовые пенсии по старости увеличатся для южноуральцев на 624 рубля, по инвалидности – на 396 рублей, по случаю потери кормильца – на 382 рубля. В итоге после индексации средний размер трудовой пенсии по старости в Челябинской области составит 10 147 рублей. Выплаты пенсий проходят по обычному графику.

Кроме того, с 1 апреля ожидается дополнительная индексация трудовых пенсий. Как сообщают в ОПФР по Челябинской области, коэффициент апрельской индексации Правительством РФ пока не озвучен. Он будет зависеть от индекса роста доходов ПФР в расчете на одного пенсионера. С апреля вырастут и социальные пенсии с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в РФ за прошедший год. Размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) с 1 апреля вырастут на 5,5 процента. ЕДВ в Челябинской области получают более 300 тысяч федеральных льготников.

И традиционно с 1 августа произойдет корректировка страховой части трудовой пенсии работающих пенсионеров с учетом поступивших за очередной год страховых взносов.

ОПФР по Челябинской области информирует, что в 2013 году, как и на протяжении нескольких последних лет, граждане могут узнать о состоянии своих индивидуальных лицевых счетов через единый портал государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru. Полную выписку из индивидуального лицевого счета всегда можно получить в отделении Пенсионного фонда по месту жительства. Пенсионный фонд рекомендует получать такую выписку как минимум раз в год и хранить ее в архиве личных документов.

Но, в то же время, если гражданин по-прежнему хочет получать «письма счастья» на бумажном носителе, он должен написать соответствующее заявление в Пенсионный фонд. Специалисты ПФР подготовят выписку из индивидуального лицевого счета и направят ее по адресу обратившегося гражданина по почте.

Интересно, что количество пенсионеров в Челябинской области в 2012 году впервые перевалило за 1 миллион и составило на 1 января 2013 года 1 миллион 12 тысяч человек (из них 250 тысяч – работающие пенсионеры). Таким образом, пенсионеры составляют теперь практически треть населения всей области. При этом количество пенсионеров приближается к количеству работающих граждан (их около 1 млн 700 тысяч). И если мы когда-то говорили, что три работника (а затем два работника...) «содержат» одного пенсионера, то уже в скором будущем каждый работающий будет «брать на себя» одного пенсионера. Нагрузка возрастает, но наша пенсионная система и построена на принципе солидарной ответственности поколений.

Наталья Иванова

В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в IV квартале 2012 года. В расчете на душу населения прожиточный минимум составил 6149 рублей. В том числе для трудоспособного населения – 6678 рублей, для пенсионеров – 4750 рублей, для детей – 6009 рублей.



Первое в этом году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшее 25 января, получилось очень содержательным. Стороне работодателей пришлось признать требования профсоюзов, добивающихся усиления ответственности руководителей предприятий-банкротов перед работниками.

АКЦИЯ

НЕ ЗРЯ БОРОЛИСЬ!

30 декабря 2012 года Президент России Владимир Путин подписал закон «Об образовании в Российской Федерации». Общероссийский Профсоюз образования подвел итоги учета позиции профсоюза в принятом законе.

Работа над документом длилась больше трех лет. Проект закона прошел не только многочисленные экспертные обсуждения, но и общественные слушания в Интернете. На специальный сайт поступило около 11 тысяч комментариев. В Госдуму обратились 600 тысяч граждан, поступило более 40 тысяч коллективных сообщений. И сразу же в работу над законопроектом активно включился Общероссийский Профсоюз образования, который последовательно отстаивал закрепление в законе социально-экономических прав и гарантий работников образования и обучающихся. Большинство предложений профсоюза нашли отражение в законе.



Основное - законодательно закреплён принцип установления заработной платы педагогических работников образовательных организаций всех типов на уровне не ниже средней заработной платы по экономике субъекта Российской Федерации, на территории которого расположены образовательные организации.

Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии. Сохранены «сельские льготы» - предоставление сельским педагогам компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг.

Руководителям образовательных организаций и их заместителям предоставляются социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для педагогических работников:

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- право на предоставление компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг для проживающих и работающих в сельских населенных пунктах.

Также предусмотрен учет мнения жителей сельского поселения при принятии решения о реорганизации или ликвидации общеобразовательной школы, расположенной в сельском поселении.

Профсоюз добился включения в закон принципа участия работников и обучающихся (студентов) в управлении образовательной организацией через свои профессиональные союзы. Этот принцип нашел отражение в специальной статье 26, посвященной вопросам управления образовательной организацией.

В законе предусмотрено включение в должностные оклады научно-педагогических работников вузов надбавок за ученые степени. Ежемесячные денежные компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями включаются в должностные оклады педагогических работников, установленных по состоянию на 31 декабря 2012 года.

В соответствии с требованиями профсоюза предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже одного раза в 3 года за счет средств работодателя, а не раз в 5 лет, как было ранее. Это связано, в первую очередь, с утверждением федеральных государственных образовательных стандартов, с возросшими требованиями к уровню квалификации педагогических работников.

Закреплены меры социальной поддержки и стимулирования для обучающихся (студентов), в том числе касающиеся порядка установления размеров стипендии, а также порядка установления платы за пользование общежитием. Они будут устанавливаться только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации студентов, в связи с чем от профсоюзных организаций будет во многом зависеть конкретный размер стипендий и стоимость оплаты за общежитие и коммунальные услуги. При этом размер стипендии не может быть меньше норматива, установленного для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований.

По предложению профсоюза в принятом федеральном законе введена статья 41 «Охрана здоровья обучающихся», в которой отражены положения по обеспечению безопасности обучающихся в образовательной организации. Кроме того, по инициативе профсоюза были внесены дополнения в статьи 28 и 48 закона, в которых определена ответственность образовательной организации за жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса.

Сохранены полномочия органов государственной власти субъектов РФ по обеспечению государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного и дополнительного образования, общедоступного и бесплатного среднего общего образования путем предоставления субвенций местным бюджетам в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов РФ.

Статистика работы профсоюза по проекту федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Работа профсоюза и его организаций над законопроектом длилась более 2-х лет. Законопроект рассматривался на 3-х парламентских слушаниях, на заседаниях Общественной палаты РФ, на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Российского Союза ректоров. Профсоюз направил всем заинтересованным участникам более 10 вариантов замечаний и предложений, которые включали в себя от 22 до 60 позиций.

В рамках объявленной профсоюзом Общероссийской акции в поддержку требований к законопроекту было собрано 1 089 772 подписи работников образования и направлено более 44 292 телеграмм.

В результате ко 2-му чтению в Государственную Думу поступило более 1 700 поправок от субъектов законодательной инициативы, из них более 600 рекомендованы к принятию Комитетом Государственной Думы по образованию.

Таким образом, в Государственной Думе текст законопроекта обновился более чем на 60 процентов от первоначально внесенного Правительством Российской Федерации.



БУХГАЛТЕРУ НА ЗАМЕТКУ

ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ В 2013 ГОДУ

В 2013 году вступили в силу изменения в бухгалтерском учете, а также в законодательстве об обязательном страховании.

Бухгалтерская отчетность

Сдавать бухгалтерскую отчетность в инспекцию надо лишь за год (подп. 5 п. 1 ст. 23 Налогового кодекса РФ) – не позднее трех месяцев после окончания отчетного года. До 1 января 2013 г. бухгалтерская отчетность сдавалась ежеквартально.

Стало больше оснований списывать безнадежную дебиторку в расходы. В п. 2 ст. 266 Налогового кодекса РФ четко прописано, что к безнадежным можно отнести и такую задолженность, по которой есть постановление судебного пристава об окончании исполнительного производства. Раньше для этого на практике применяли, как правило, два основания: прошел срок исковой давности или ликвидирован должник.

Упрощенная система налогообложения (гл. 26.2 Налогового кодекса РФ)

Для новых компаний увеличили срок подачи заявления о переходе на упрощенку (п. 2 ст. 346.13 Налогового кодекса РФ). Уведомление о переходе на упрощенку нужно подавать в течение 30 календарных дней с даты постановки на учет (ранее этот срок был ограничен 5 рабочими днями).

Налог на имущество

Изменился объект налогообложения (п. 4 ст. 374 Налогового кодекса РФ). Если раньше движимые основные средства облагались налогом на имущество на общих основаниях, то с 1 января года любую движимость, которая включена в состав основных средств в 2013 году, налогом на имущество облагать не нужно.

Страховые взносы

Вырос лимит, в пределах которого нужно начислять страховые взносы (постановление Правительства РФ от 10 декабря 2012 г. №1276). Начислять взносы по общим ставкам нужно на выплаты в пределах 568 000 руб. в год на одного человека (до 1 января 2013 г. размер суммы равнялся 512 000 руб.). Совокупная ставка страховых взносов составляет те же 30 процентов, что и в прошлом году. При этом по-прежнему со всех сумм сверх 568 000 руб. надо перечислять еще 10 процентов в ПФР.

Появились дополнительные ставки страховых взносов в ПФР (ст. 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. №212-ФЗ). Если раньше за сотрудников, досрочно выходящих на пенсию, компании платили в ПФР взносы только по общим ставкам, то с 1 января 2013 г. нужно платить дополнительные взносы. Их размер составляет 2 или 4 процента. Причем эти взносы нужно продолжать платить, даже когда доход сотрудника превысит предельную величину в 568 000 руб.

Инвентаризация расходов на оплату отпусков

В соответствии с п. 3 ст. 324.1 Налогового кодекса в случае формирования налогоплательщиком резерва на оплату отпусков указанный резерв подлежит инвентаризации на конец налогового периода. Неиспользованные на последний день текущего налогового периода суммы указанного резерва подлежат обязательному включению в состав налоговой базы текущего налогового периода. Если сумма рассчитанного резерва в части неиспользованного отпуска оказывается меньше фактического остатка неиспользованного отпуска на конец года, то отрицательная разница подлежит включению в состав внебюджетных доходов. Сумма превышения подлежит включению в состав расходов на оплату труда. (Письмо Министерства финансов РФ от 29 октября 2012 г. №03-03-10/121).

Журнал Главбух №1, январь 2013

АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»

приглашает на семинар бухгалтеров
областных комитетов профсоюзов,
бухгалтеров первичных профсоюзных организаций

19 февраля 2013 года

«Актуальные вопросы бухгалтерского учета
и налогообложения профсоюзных организаций
в 2013 году»

В программе семинара:

- ▲ Новый порядок исчисления пособий по государственному социальному страхованию.
- ▲ Новый порядок расчета больничных листов и пособий по беременности и родам и уходу за ребенком.
- ▲ Страховые взносы в Пенсионный фонд: вопросы исчисления и уплаты в свете последних изменений законодательства.
- ▲ Новое исчисление налога на доходы физических лиц (НДФЛ).
- ▲ Особенности ведения бухучета и налогообложения в профсоюзных организациях в 2013 году.

Семинар проводится по адресу:

г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 205

Заявки на обучение предоставляются письменно или по телефонам: 237-17-32, 237-04-55

Стоимость обучения одного человека – 700,00 рублей,

НДС не облагается.



2013 – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ

Молодежь для профсоюзов - главный стратегический ресурс. Без сильной молодежной составляющей невозможно совершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва.

В целях дальнейшей реализации единой стратегии молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России и укрепления профсоюзного движения Генеральный совет ФНПР в ноябре 2012 года постановил объявить 2013 год – Годом профсоюзной молодежи.

На уровне Федерации профсоюзов Челябинской области утверждена молодежная программа на 2013-2014 годы и принято решение провести в июне 2013 года молодежный форум.

Молодежная программа ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» на 2013 - 2014 годы

Актуальность проблемы

Сегодня, в меняющихся экономических и политических условиях, при которых возрастает значимость роли и места молодежи в жизни общества, нужна скоординированная и последовательная молодежная политика.

На протяжении всей новейшей истории интересы работающей и учащейся молодежи всегда были и остаются в сфере особого внимания профсоюзов, которые могут эффективно решать эти вопросы.

Молодежная программа ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» направлена на совершенствование существующей работы с молодежью и выстраивание системы деятельности молодежных советов (комиссий) на всех уровнях как основного механизма реализации молодежной политики профсоюзов, формирование эффективных форм взаимодействия с работодателями, органами государственной власти, местного самоуправления и общественными организациями, для достижения цели по представительству и защите социально-трудовых прав и гарантий работающей и учащейся молодежи.



Молодежная программа Федерации на 2013-2014 годы разработана на основе Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2009 года N 997-р, Закона Челябинской области от 24 августа 2006 года N 45-ЗО «О молодежи», Резолюции VII съезда ФНПР «Эффективная молодежная политика - современные профсоюзы», постановлений VI отчетно-выборной Конференции Федерации.

Основным показателем реализации Программы должно стать увеличение членов профсоюзов, формирование кадрового резерва из числа работающей и учащейся молодежи, повышение активности молодежи.

Цели и задачи Программы

Организация и координация деятельности в сфере молодежной политики Федерации и ее членских организаций по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.

Мотивация профсоюзного членства в молодежной среде.

Обучение и подготовка профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.

Использование инновационного потенциала молодежи для внедрения в профсоюзную деятельность новых форм и методов, соответствующих новым условиям жизни.

Повышение активности профсоюзной молодежи.

ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФЛИДЕРА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

группа «В контакте»
vk.com/fnpr_school74



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

На уровне Федерации:

- проведение молодежной политики, опираясь на действующее федеральное и региональное законодательство, а также в соответствии с требованиями Устава и программных документов ФНПР, Федерации и общероссийских профсоюзов;

- координирование деятельности профсоюзных организаций, молодежных советов (комиссий) по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи;

- содействие расширению прав на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг через региональное, областное отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры;

- содействие и организация массовых социальных, трудовых, культурных, спортивных и других молодежных мероприятий;

- содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности, сохранению и расширению охвата профсоюзного членства, увеличение количества первичных профорганизаций;

- активизация профсоюзной работы для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, прививание самостоятельности в решении жизненных вопросов;

- проведение коллективных профсоюзных акций с целью защиты прав и интересов молодежи;

- обучение молодежного актива;

- формирование имиджа профсоюзов в молодежной среде, включая работу по пропаганде профсоюзного движения.

На уровне членских организаций Федерации:

- создание Молодежных советов в членских организациях Федерации, а в аппарате – подразделений или назначение сотрудников (в возрасте до 35 лет), ответственных за эту работу и осуществляющих взаимодействие с Молодежным советом;

- регулярное рассмотрение вопросов о работе с молодежью, организация отраслевых конференций, форумов и иных мероприятий с обсуждением на них наиболее актуальных вопросов молодежной политики;

- ведение активной работы по вовлечению молодежи в члены профсоюза;

- обеспечение участия председателей молодежных советов (комиссий) в заседаниях руководящих органов профсоюзов;

- моральное и материальное стимулирование роста профессионального мастерства молодых профкадров, создание системы действенных стимулов к переходу на профсоюзную работу, включая социальные гарантии, возможность



получения бесплатного образования и специальности;

- включение молодежи в резерв на должности руководителей;

- опубликование материалов о работе молодежных советов в отраслевых профсоюзных и специализированных изданиях;

- пропаганда конкретных примеров реализации молодежной политики на предприятиях и в организациях.

На уровне первичных профсоюзных организаций:

- создавать при профкомах молодежные советы (комиссии);

- участвовать в реализации отраслевых и региональных молодежных программ;

- включать в коллективные договоры молодежные разделы;

- проводить активную целенаправленную работу по привлечению молодежи в профсоюз;

- включать молодежь в кадровый резерв.

Эффективность и результативность реализации мероприятий программы будут оцениваться ежегодно в соответствии с количественными показателями основных целевых индикаторов программы:

- охват профсоюзным членством учащейся и работающей молодежи на предприятиях и в организациях Челябинской области;

- количество вновь принято молодежи в члены профсоюза;

- количество вновь созданных молодежных советов (комиссий) в областных организациях, ППО;

- количество молодежи в руководящих органах профсоюзов;

- количество молодых участников в коллективных профсоюзных акциях и культурно-массовых мероприятиях;

- количество молодежных мероприятий, коллективных действий, организованных членскими организациями Федерации.



«КАДРОВАЯ СОТНЯ» НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

Федерация профсоюзов Челябинской области выступила в роли новатора одного из проектов в обучении и формировании молодежного резерва – «кадровой сотни».

На VI отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области в декабре 2009 года было принято решение об обучении «кадровой сотни» профсоюзных работников и актива. Реализация проекта началась в январе 2011 года, когда стартовала первая Школа молодого профсоюзного лидера.

За 2011-2012 годы в Школе молодого профлидера прошли обучение две группы. Среди слушателей – представители областных и первичных профсоюзных организаций.

Занятия проходят в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов. Цикл обучения по программе «Основы менеджмента профсоюзной организации», разработанной Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, рассчитан на 74 часа. По окончании занятий выпускники получают удостоверение государственного образца.

Со слушателями работают специалисты Учебно-методического центра и Федерации профсоюзов области, преподаватели УрСЭИ, ЮУрГУ, ЧГАКИ.

Во время занятий молодые профактивисты обсуждают актуальные проблемы профсоюзного движения, знакомятся с его историей, организационной структурой, правовой основой, получают знания по психологии, ораторскому мастерству. Участвуют в мозговых штурмах и тренингах по мотивации профсоюзной активности, групповым формам работы в профсоюзной организации, технологии ведения коллективных переговоров.